

**Raport privind stadiul implementării măsurilor cuprinse în Planul
de Integritate al Oficiului de Stat pentru Invenții și Mărci pentru
anul 2021**



**OBIECTIV GENERAL 1. – DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENȚEI
ÎN CADRUL OSIM**

Obiectiv specific 1.1. – Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale

Măsuri prevăzute în Plan:

1. Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional, conform Legii 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
2. Optimizarea și completarea paginii web a instituției;
3. Asigurarea transparenței procedurilor de achiziții publice și eliminarea riscului de corupție.

Raport implementare:

În cadrul OSIM este implementată *Procedura operațională privind accesul liber la informațiile de interes public în cadrul Oficiului de Stat pentru Invenții și Mărci* (P.O. 1.9 - 06), procedură care prevede modalitatea de soluționare a solicitărilor de informații de interes public din cadrul instituției.

La nivelul anului 2021 au fost înregistrate 439 solicitări de informații de interes public, toate soluționate în termen legal. Nu au fost înregistrate plângeri având ca obiect comunicarea de informații de interes public, nu au fost dispuse sancțiuni pentru încălcarea obligațiilor legale. Rapoartele de implementare a Legii nr. 544/2001 sunt disponibile pe site-ul instituției.

Proiectele de acte normative sunt afișate pentru consultare publică pe pagina de internet a instituției și/sau a Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului.

În anul 2021 nu au fost elaborate proiecte de acte normative noi la nivelul OSIM care să fie supuse dezbaterii publice, în condițiile legii nr. 52/2003 privind transparența decizională.

La nivelul anului 2021 s-a continuat procesul de actualizare a tuturor categoriilor de informații de interes public disponibile spre consultare pe pagina de internet a instituției.

Transparența procedurilor de achiziții publice este asigurată în conformitate cu prevederile cadrului legal în vigoare, procedurile de achiziții publice desfășurate de OSIM fiind publicate și pe pagina de internet a instituției.

În domeniul achizițiilor publice, OSIM are implementate și respectă, pe lângă legislația specifică în domeniul achizițiilor publice, procedurile operaționale *Achiziționarea directă*

(PO 3.2-01), *Procedura proprie de atribuire a serviciilor sociale și altor servicii specifice prevăzute în Anexa 2 a Legii nr. 98/2016* (PO 3.2-03), *Elaborarea și actualizarea programului anual al achizițiilor publice* (PO 3.2-04), *Derularea procedurii de reofertare pentru serviciile de transport aerian* (PO 3.2-05), *Organizarea și derularea achizițiilor publice finanțate din fonduri asigurate prin programul operațional "Capacitate administrativă" la nivelul OSIM* (PO 3.2-06) și *Negocierea fără publicare prealabilă* (PO 3.2-07).

OBIECTIV GENERAL 2. – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR ȘI A RISCURILOR DE CORUPȚIE

Obiectiv specific 2.1. – Creșterea integrității instituționale și a proceselor decizionale

Măsuri prevăzute în Plan:

1. Elaborarea unei metodologii unitare de prevenire și combatere a corupției și fraudei;
2. Evaluarea, identificarea și diminuarea riscurilor și vulnerabilităților;
3. Intensificarea activităților de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial;
4. Elaborarea și implementarea cadrului normativ privind protecția avertizorului de integritate în baza legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii.

Raport implementare:

La nivelul instituției este implementată *Procedura operațională privind implementarea măsurilor anticorupție* (PO 6.1-04), este elaborat Registrul de Riscuri, Planul de implementare a măsurilor de control pentru riscurile escaladate la nivelul OSIM și este stabilit și implementat un sistem de monitorizare a desfășurării activităților din structura obiectivelor.

De asemenea, a fost adoptat Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial al OSIM pentru anul 2021.

În cursul anului 2020, a fost elaborată *Metodologia privind managementul riscurilor de corupție din cadrul Oficiului de Stat pentru Invenții și Mărci*, au fost identificate riscuri de corupție și a fost întocmit Registrul Riscurilor de Corupție.

În ceea ce privește implementarea cadrului normativ privind protecția avertizorului de integritate în baza legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii, la nivelul OSIM este implementată procedura de sistem PS 04 – *Procedura privind avertizarea în interes public (semnalarea neregulilor) în cadrul OSIM*, care reglementează modalitatea de semnalare a neregulilor de către angajați sau colaboratori, a neregulilor întâlnite în cadrul OSIM și descrie unele măsuri privind protecția angajaților care reclamă sau sesizează încălcări ale legii în cadrul OSIM, săvârșite de către persoane cu funcții de conducere sau de execuție din cadrul OSIM. În anul 2021 nu au fost înregistrate raportări.

OBIECTIV GENERAL 3. – CREȘTEREA GRADULUI DE CUNOASTERE ȘI ÎNTELEGERE A STANDARDELOR DE INTEGRITATE DE CĂTRE PERSONAL

Obiectiv specific 3.1.– Creșterea gradului de informare privind anticorupția al personalului

Măsuri prevăzute în Plan:

1. Stimularea organizării conform Programului anual de pregătire/formare profesională a instituției, de programe/sesiuni având ca temă domeniul integrității și prevenirii corupției;
2. Asigurarea respectării normelor de conduită etică și de integritate.

Raport implementare:

În cuprinsul Programului de pregătire profesională al angajaților OSIM pentru anul 2021, în plan național, cu furnizori de servicii, au fost prevăzute un număr de 3 cursuri de formare profesională în domeniul integrității și prevenirii corupției, dar, din cauza pandemiei de Covid 19, aceste activități nu s-au putut realiza, instruirea salariaților făcându-se prin sesiuni de informare la nivel de compartiment.

De asemenea, pe site-ul de intranet al OSIM au fost publicate mai multe materiale cu privire la prevenirea și sancționarea faptelor de corupție (*video din cadrul campaniei DGA „Tu poți face lumină”, Campania „Ignoranța corupe. Informează-te, Ghid anticorupție, Suport de curs „Frauda” , precum și informații cu privire la modul și stadiul de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2012-2015 la unitățile aflate în subordinea, coordonarea și sub autoritatea Ministerului Economiei -2013*).

Totodată, au fost postate, la loc vizibil, atât la intrarea în instituție, cât și la fiecare etaj al clădirii unde salariații OSIM își desfășoară activitatea, materiale informative cu privire la prevenirea corupției.

În anul 2021 nu au fost semnalate cazuri de corupție și nu au fost identificate riscuri majore care să impună măsuri de remediere sau de sancționare.

La nivelul OSIM este implementată Procedura de raportare a încălcării Codului Etic și a Regulamentelor și modul de sancționare a abaterilor în cadrul OSIM (PS 09), este adoptat Codul Etic și de Integritate al Oficiului de Stat pentru Invenții și Mărci (aprobat prin Ordinul Directorului General nr. 130/22.12.2020), Regulamentul de Ordine Interioară (aprobat prin Ordinul Directorului General OSIM nr. 107/21.10.2020), precum și Regulamentul de Organizare și Funcționare a Comisiei de Disciplină, Etică și Integritate din cadrul OSIM. Toate aceste acte sunt aduse la cunoștința tuturor salariaților din cadrul OSIM și sunt publicate și pe site-ul de intranet al OSIM.

OBIECTIV GENERAL 4. - COMBATEREA CORUPȚIEI PRIN MĂSURI ADMINISTRATIVE ȘI PENALE

Obiectiv specific 4.1.– Consolidarea mecanismelor de control administrativ

Măsuri prevăzute în Plan:

1. Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control și audit cu evidențierea importanței sistemului de control intern/managerial;
2. Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor posturilor din cadrul instituției;
3. Îmbunătățirea activității de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate.

Raport implementare:

În cadrul instituției funcționează trei compartimente cu atribuții de control, fiecare într-un alt domeniu: Compartimentul Audit Public Intern, Compartimentul Control Intern și Compartimentul Antifraudă, Anticorupție (înființat în anul 2020 conform recomandării Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului).

La nivelul Compartimentului Audit Public Intern sunt aplicabile mai multe proceduri formalizate:

- Procedura de sistem *Audit intern calitate și securitatea informației* (PS 13);
- Procedura operațională *Elaborarea planului multianual și a planului anual de audit public intern* (PO 1.1 – 01);
- Procedura operațională *Elaborarea misiunilor de audit public intern* (PO 1.1 - 02)
- Procedura operațională *Programul de Asigurare și Îmbunătățire a Calității de Audit Public Intern* (PO 1.1-03);
- Procedura operațională *Numirea și Destituirea Auditorilor interni* (PO 1.1 - 04);
- Procedura operațională *Elaborarea Cartei Auditului Intern* (PO 1.1 – 05);
- Procedura operațională *Pregătirea Profesională a Auditorilor Interni* (PO 1.1 – 06);
- Procedura operațională *Raportarea Rezultatelor Misiunii de Audit Public Intern* (PO 1.1. – 07).

În anul 2020, a încetat CIM auditor public intern, în anul 2021 ambele posturi din structura Compartimentului Audit Public Intern au fost scoase la concurs, dar nu au fost ocupate <https://osim.ro/wp-content/uploads/posturi/2021/20211122111630.pdf>, astfel încât, compartimentul în cursul anului 2021 a fost nefuncțional.

Cu toate acestea, în anul 2021, pe lângă sistemul de management integrat deja existent în OSIM (cerințele O.S.G.G. nr. 600/2018 coroborat cu cerințele ISO 9001:2015), conducerea instituției a decis și implementarea Sistemului de management al securității informației (SR EN ISO/IEC 27001/2013), care impune păstrarea confidențialității, integrității și disponibilității informațiilor prin aplicarea unui process de management al riscului, și care conferă încredere părților interesate că riscurile sunt gestionate corespunzător.

Ca urmare a acestei decizii, în luna septembrie 2021, OSIM a început derularea activităților pentru implementarea sistemului de management al securității informației și integrare cu sistemul de management implementat deja în cadrul OSIM.

Compartimentului Control Intern îi sunt aplicabile în anul 2021 următoarele procedurile operaționale:

- Procedura operațională privind verificarea respectării de către compartimentele din cadrul OSIM a ordinelor Directorului General, a regulilor, a dispozițiilor și procedurilor interne, precum și a dispozițiilor legale aplicabile (PO 1.7-01);
- Procedura operațională privind colaborarea cu Autorități ale Statului cu atribuții specifice de control (PO 1.7. – 02);
- Procedura operațională privind urmărirea și evaluarea rezultatelor obținute din valorificarea actelor de control proprii precum și ale altor Autorități ale Statului cu atribuții specifice de control (Po 1.7 – 03).

La nivelul Compartimentului Antifraudă, Anticorupție nu au fost elaborate, în anul 2021, proceduri formalizate. Atribuțiile de antifraudă și anticorupție au fost exercitate în cursul anului 2021 de către expertul Compartimentului Control Intern.

La nivelul anului 2021, pentru toate posturile din cadrul OSIM, nu au fost aplicate sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție.

În materia prevenirii corupției, în opinia noastră, la nivelul anului 2021, a fost elaborată *Procedura de sistem privind pantouflage-ul (interdicții după încheierea angajării în cadrul OSIM)* (PS 17). Ca urmare a aprobării acestei proceduri, a fost desemnată și persoana responsabilă cu monitorizarea unor astfel de situații (prin Ordinul Directorului General OSIM nr. 10/04.02.2021).

Pe parcursul anului 2021, nu au existat situații de pantouflage la nivelul OSIM.

În ceea ce privește activitatea de identificare, sancționare și de prevenire a cazurilor de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate, nu au fost semnalate nereguli la nivelul anului 2021, întreg personalul cu funcții de conducere depunând declarațiile de avere și declarațiile de interese în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Nu au fost semnalate situații de incompatibilități, conflicte de interese și averi nejustificate.

În cadrul OSIM este implementată *Procedura de sistem privind organizarea procesului privind declararea averilor și declararea intereselor (PS 21)*, având drept scop asigurarea respectării prevederilor legale privind completarea și depunerea declarațiilor de avere și declarațiilor de interese de către personalul angajat în cadrul OSIM.

Director General

Marian Octavian ȘERBĂNESCU

Întocmit,
Anișoara CIOROIANU
Compartiment Antifraudă, Anticorupție